

Home Office v roce 2020

Tomáš Nielsen

Nielsen Legal, advokátní kancelář, s.r.o.

Hlavní témata

- Home Office z hlediska právní úpravy
- Nejdůležitější úvahy / problémy
 - Problematika BOZP
 - Bezpečnost z hlediska vnitřních procesů
 - Odpovědnost zaměstnavatele

Zákoník práce

- Práce z domova je připuštěna § 317 ZP

ALE

- Pracovní dobu si určuje zaměstnanec
- Neplatí mzda za práci přesčas ani náhradní volno
- Neplatí náhrada mzdy ani příplatek za práci ve svátek

Zákoník práce

- Není vyloučena možnost zvláštní dohody dle § 2 odst. 2 a § 34 odst. 1 písm. b) ZP (jiné dohodnuté místo výkonu práce)
- Musí být stanovena pracovní doba
- Musí být nastaven systém evidence práce

Zákoník práce

- Zaměstnavatel má i v případě home office obdobné povinnosti, jako při práci na pracovišti:
 - Nese náklady na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví
 - Musí činit preventivní opatření dle § 102 odst. 3 a násl. ZP
 - Musí plnit další povinnosti dle § 103

COVID-19

- Krizové opatření č. 1102 nařizuje práci z domova, pokud
 - to umožňuje charakter práce
 - to umožňují provozní podmínky

Bezpečnost a ochrana zdraví

- Zákoník práce platí i v případě home office
- Současně platí nedoknutelnost obydlí
- Zaměstnavatel dále nese odpovědnost za pracovní úrazy, nemá ale možnost, jak reálně zasáhnout do podmínek v bydlišti zaměstnance (vztahuje se nejen na místo výkonu, ale rovněž na pracovní nástroje apod.)

BOZP - řešení

- Zaměstnavatel by měl interně zvážit (a zachytit to i písemně), zda práce umožňuje práci na dálku (snáze u admin pracovníků na krátkou dobu, horší u výrobních firem apod.)
- Pokud ano, měl by poučit zaměstnance o pravidlech bezpečnosti práce a vyžádat si od něj prohlášení o tom, že jeho bydliště (a konkrétní místo práce) tyto podmínky splňuje
- Ideální je rovněž umožnit zaměstnanci kontakt v případě jakýchkoliv nejistot apod.

Bezpečnost z hlediska vnitřních procesů

- IT bezpečnost
- Ochrana osobních údajů
- Další rizika

IT bezpečnost a osobní údaje

- Zneužitelnost domácích zařízení či sítě
- Komunikační nástroje a jejich zabezpečení
- Problematika nastavení VPN (a užití nástrojů vzdálené komunikace)
- Problematika možnosti přístupu cizích osob k zařízení umístěnému doma

Další rizika

- Nedostatečná možnost evidovat aktivity zaměstnance (pro účely příp. forenzního přezkumu incidentu)
- Ztráta kontroly nad obchodním tajemstvím (databáze, dokumentace apod.)

Vnitřní procesy – řešení

- Důkladná Risk Analýza
- Podrobné poučení zaměstnanců
- Případné pořízení dalších ochranných nástrojů
- Vybavení pracovními nástroji (vč. SW)
- Vnitřní předpisy pro účely home office (zákaz stahování SW, užívání VPN atd.)
- Nastavený systém kontroly dodržování pravidel a reálné řešení prohřešků
- Nastavený systém komunikace (úrazy, jiné problémy)

Odpovědnost zaměstnavatele

- Zaměstnavatel nese odpovědnost vůči svým zákazníkům, obchodním partnerům apod.
- Zaměstnavatel nese odpovědnost vůči státu
- Zaměstnavatel musí být proto schopen prokázat, že učinil vše, co je rozumné předpokládat, aby splnil své právní i smluvní povinnosti

NIELSEN

LEGAL

www.nielsenlegal.cz

Kontakt

Tomáš Nielsen

+420 602 463 507

tnielsen@nielsenlegal.cz

Nielsen Legal, advokátní kancelář, s.r.o.

Kozí 916/5, Praha 1